

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО
СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ
В СРЕДНЕМ СПЕЦИАЛЬНОМ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ**

ТАШКЕНТ

"Только по настоящему образованный человек может высоко ценить достоинства человека, сохранять национальные ценности, повышать национальное самосознание, самоотверженно бороться для того, чтобы жить в свободном обществе, чтобы наше независимое государство заняло достойное, авторитетное место в мировом сообществе".

И. Каримов

1. Общие положения

1.1. Настоящие Этические правила поведения (далее - Правила) в среднем специальном профессиональном образовательном учреждении (далее - ССПОУ) разработаны на основе Конституции и Законов Республики Узбекистан: «Об образовании», «О Национальной программе по подготовке кадров», «Об основах государственной молодежной политики», «О гарантиях прав ребёнка», «О профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних», «О принципах и гарантиях свободы информации», Государственных программ «Год молодежи», «Год гармонично развитого поколения», Постановлений Кабинета Министров, соответствующих Приказов Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан и Центра среднего специального профессионального образования, Устава и Правил внутреннего распорядка ССПОУ, общепризнанных нравственных и этических принципов.

При разработке Правил принята во внимание основная функция ССПОУ – предоставление образования и воспитание, так как законодательные документы Республики Узбекистан в образовании направлены на предоставление гражданам образования, воспитание, определение правовых основ обучения профессиям и обеспечения конституционных прав каждого на получение знаний, разработку и внедрение эффективных форм и методов духовно-нравственного воспитания обучающихся и просветительской работы.

1.2. Правила вступают в силу после утверждения Педагогическим Советом ССПОУ, внесение изменений и дополнений в Правила осуществляется согласно решению Педагогического Совета ССПОУ.

1.3. Правила содержат неукоснительные для соблюдения правила поведения и обязанности, принципы этики во взаимоотношениях членов коллектива – администрации, преподавательского состава, сотрудников и учащихся ССПОУ.

1.4. Соблюдение Правил обязательно для всех членов коллектива ССПОУ.

1.5. Каждый член коллектива, принимаемый в ряды учащихся и на работу, должен ознакомиться с Правилами и, поставив свою подпись, принять обязательство соблюдать их.

1.6. ССПОУ заинтересовано в соблюдении указаний, содержащихся в

Правилах, во взаимоотношениях с общественными, государственными и негосударственными организациями, образовательными и научными учреждениями, предпринимательскими структурами, средствами массовой информации и с родителями учащихся.

1.7. Каждый руководитель ССПОУ издаёт внутренний Приказ о введении **Правил** в учебно-воспитательный процесс.

1.8. Полный текст Правил размещается на видном месте ССПОУ.

2. Цели и задачи

2.1. Цели Правил - формирование здорового духовного и социально-психологического климата в ССПОУ, сохранение его имиджа, содействие в подготовке высококвалифицированных кадров, отвечающих высоким духовным и этическим требованиям, дальнейшее повышение престижа ССПОУ в обществе и в системе образования в целом.

2.2. Основные задачи Правил:

- подготовка специалистов, обладающих высокими духовно-нравственными качествами, осознающих свою ответственность перед обществом, государством и семьей, правильно воспринимающих внутреннюю и внешнюю государственную политику, патриотов и гуманистов, инициаторов и предпринимателей, вооруженных современными знаниями и обладающих высокими человеческими качествами волевых, уверенных и с пробуждённой совестью.

- формирование, сохранение и защита духовно-нравственного иммунитета членов коллектива ССПОУ;

- предотвращение всяческих действий, направленных на нарушение этики поведения среди молодёжи, в том числе агитации к насилию и жестокости, содействие защите молодёжи от пьянства и наркомании, от других различных пагубных угроз и чуждых религиозных и экстремистских воздействий, опасности негативной "массовой культуры".

3. Общие правила поведения членов коллектива

3.1. В целях уважения чести и достоинства члена коллектива, сохранения духовного наследия нашего народа категорически запрещается неуважительное отношение членов коллектива друг к другу, употребление неприличных слов. В ССПОУ должно быть принято обращение друг к другу на "Вы".

3.2. Основным принцип взаимоотношений в ССПОУ - права одного лица не должны ущемлять прав другого лица, в частности, свобода слова члена коллектива не даёт ему права клеветать и порочить кого-либо, права пользоваться непристойными словами, выражающимися в демонстративном игнорировании общепризнанных правил поведения во взаимоотношениях.

3.3. Свобода убеждений не даёт права приходить в ССПОУ в религиозных обрядах.

3.4. Членам коллектива запрещается приходить в ССПОУ в одежде, привлекающей внимание окружающих, оголяющей отдельные участки тела, плечи, грудь, живот, а также участки выше колен, чрезмерно узкой одежде,

религиозной одежде, с чрезмерно обвешанными металлическими цепями, заклёпками, ожерельями, в спортивной одежде и обуви. Члены коллектива должны приходить в ССПОУ опрятными, в уместной одежде.

3.5. Члены коллектива ССПОУ должны проявлять уважение к выступающим, соблюдать тишину и порядок на различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, праздниках). В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

3.6. Если у входных дверей в здание образуется очередь, учащиеся должны пропустить вперед преподавателей и сотрудников, мужчины - женщин.

3.7. Каждый входящий в здание обязан предъявить в развёрнутом виде документ, удостоверяющий личность, ответственному лицу или дежурному, назначенному для осуществления соответствующего контроля.

3.8. Члены коллектива на территории ССПОУ по ходу своего движения должны занимать правую сторону. Рекомендуются при встрече здороваться, соблюдая следующую последовательность: учащиеся приветствуют преподавателей и сотрудников, мужчины - женщин, младшие по возрасту - старших. Исключение составляет рукопожатие - здесь инициатива может исходить только от старшего по возрасту.

3.9. Запрещается размещение в сети Интернет материалов, не соответствующих национальным и общечеловеческим ценностям или имеющих отношение к внутренним проблемам ССПОУ, или использовать этот материал для различных иных целей.

3.10. Категорически запрещается подготовка, хранение, распространение на компьютерах различных материалов, не имеющих отношения к ССПОУ, а также кинофильмов, незаконных религиозных материалов, непристойных картин, пропагандирующих национальную, расовую, этническую, религиозную вражду.

3.11. Запрещается совершение действий, нарушающих учебный процесс и работу, а также спокойствие членов коллектива (внецелевое использование радиоприёмников, телевизоров, магнитофонов и других звукоусиливающих средств).

3.12. Члены коллектива ССПОУ обязаны приходить на учебные занятия и работу своевременно согласно установленному распорядку дня.

3.13. Запрещается в ССПОУ совершение любых правонарушений, в том числе категорически запрещается клеветать, порочить, оскорблять, распространять сведения, которые могут нанести моральный и материальный ущерб члену коллектива, наносить телесные повреждения, прибегать к средствам, выведенным из гражданского оборота (наркотическим веществам и психотропным средствам и т.д.), пьянству, табакокурению, нарушению спокойствия, скандалам, азартным и другим играм, связанным с риском.

4. Взаимоотношения преподавательского состава и учащихся в учебно-воспитательном процессе

4.1. Взаимоотношения преподавателей и учащихся в учебно-

воспитательном процессе должны основываться на национальных традициях "Наставник-ученик".

4.2. Когда преподаватель входит в аудиторию, все учащиеся должны встать и поприветствовать учителя, затем должны сесть на свои места.

4.3. Категорически запрещается пользоваться средствами сотовой связи во время учебных занятий.

4.4. Преподаватель может отстранить от занятий учащегося, мешающего своими неуместными действиями учебному процессу, уведомив руководство о сложившейся ситуации и получив на это разрешение.

4.5. В случае, когда учащимся необходимо общение с преподавателем вне учебного процесса, следует соблюдать следующие правила:

- знать, что учитель может заниматься с ними в следующих случаях: на занятиях, во время консультаций, при сдаче самостоятельных работ, на процедурах рейтингового контроля согласно расписанию, во время, назначенное по индивидуальной договоренности;

- точно знать должность, имя, отчество и фамилию нужного ему преподавателя.

4.6. Учащийся не может настаивать даже на краткой беседе, если он:

- пришёл к учителю без предварительной договоренности;

- опоздал или не пришел на общую или индивидуально назначенную консультацию.

4.7. В случаях индивидуального конфликта с преподавателем - учащиеся могут обратиться к руководству или руководителю группы ССПОУ с просьбой разрешить пройти рейтинговый контроль при специальной комиссии. При этом просьба должна быть мотивирована. Такие вопросы решаются заместителем директора по учебной работе на основании рекомендации заведующего кафедрой или руководителя группы.

5. Взаимоотношения между преподавателями

5.1. Основные принципы, которыми руководствуются все преподаватели - единство коллектива, взаимоуважение и внимание, дружба, солидарность, справедливость и честность во взаимных отношениях.

5.2. Во взаимоотношениях между преподавателями категорически запрещается неуважительное отношение к человеческим ценностям, унижение личности, присвоение чужой интеллектуальной собственности, грубость, сквернословие, ссора, нанесение другим морального, материального и физического ущерба.

5.3. Преподаватели не должны обсуждать свои личные проблемы в присутствии учащихся.

6. Взаимоотношения между учащимися

6.1. Основные принципы, которыми должны руководствоваться учащиеся во взаимоотношениях - единство коллектива, взаимоуважение и внимание, дружба, солидарность, справедливость и честность.

6.2. Во взаимоотношениях между учащимися категорически запрещается

неуважительное отношение к человеческим ценностям, унижение личности, присвоение чужой интеллектуальной собственности, грубость, сквернословие, ссора, нанесение другим морального, материального и физического ущерба.

7. Этические обязанности преподавательского состава

- быть примером учащимся в соблюдении Правил;
- не предпринимать действий, чуждых интересам ССПОУ;
- в случае возникновения какого-либо непристойного происшествия или события, срочно информировать об этом администрацию;
- предупреждение любых событий, накладывающих пятно на честь и престиж ССПОУ;
- не использовать сведения о ССПОУ для причинения ущерба его интересам и авторитету или в своих интересах;
- в учебном процессе приветствуется пропаганда этики, культуры поведения, наших национальных традиций, обычаев и ценностей;
- установление здорового образа жизни среди молодёжи, оберегать её от негативного воздействия пьянства и наркомании, от других различных пагубных угроз и чуждых религиозных и экстремистских воздействий, опасностей негативной "массовой культуры";
- разработка эффективных форм и методов духовно-нравственного воспитания и просветительской работы в ССПОУ.

8. Этические обязанности учащихся

а) на территории ССПОУ:

- при входе на территорию предъявлять ученическое удостоверение;
- не сорить на территории, бросать мусор только в специальные ящики (урны);
- при встрече с преподавателями, приветствовать их;
- не ходить по территории во время учебных занятий без причин;
- быть бережливым по отношению к имуществу ССПОУ (движимому и недвижимому имуществу, растительному и животному миру и т.д.)
- следовать правилам внешнего вида и взаимной речи;
- не развешивать различные средства рекламы без разрешения администрации;
- соблюдение спокойствия в быту;
- вести борьбу против употребления и распространения наркотических и психотропных веществ, алкогольной и табачной продукции. Особо отмечается, что, согласно Законодательству Республики Узбекистан, своевременное оповещение соответствующих органов о вышеуказанных случаях может быть причиной привлечения к ответственности.

б) в аудитории:

- выключать средства сотовой связи во время учебных занятий;
- не разговаривать во время занятий;
- соблюдать культуру по отношению к оборудованию, не расписывать парты;

- не оставлять после себя бумагу и другие ненужные вещи;
- не кушать, не жевать жвачку.

в) в местах общественного питания:

- придерживаться очереди при получении блюд;
- в очередях проявлять уважение по отношению к преподавателям, старшим мастерам, женщинам, старшим по возрасту, сверстникам;
- не шуметь во время приёма пищи;
- соблюдать установленные правила в пунктах общественного питания.

г) в информационно-ресурсном центре (ИРЦ):

- быть вежливым с сотрудниками ИРЦ;
- быть бережным по отношению к книгам и оборудованию;
- не разговаривать громко и не мешать окружающим;
- не оставлять за собой бумагу, жвачку и иной мусор;
- соблюдать правила получения и сдачи книг.

д) в местах проживания учащихся:

- содержать личное имущество, не причинять ущерб;
- экономно (рационально) использовать электроэнергию, газ и воду;
- соблюдать правила пользования комнатой санитарии и гигиены;
- строго соблюдать "Устав" и "Правила внутреннего распорядка" места проживания учащихся.

е) в спортивных комплексах:

- входить в спортивный комплекс в спортивной одежде и обуви;
- культурное отношение к спортивному инвентарю;
- после занятий возвращать спортивный инвентарь на свои выделенные места;
- соблюдать установленный распорядок спортивного комплекса.

ж) во дворце культуры и других местах проведения массовых мероприятий:

- бережно относиться к сиденьям и другому имуществу;
- во время массовых мероприятий не свистеть, не кричать, не выходить беспричинно до завершения мероприятия;
- не спать, не лежать на стульях, не разговаривать друг с другом, не мешать окружающим.

А также,

- своим примерным поведением и знаниями стремиться в различных кругах создавать возвышенные положительные впечатления о ССПОУ;
- всегда стремиться к совершенству, глубоко осознавать такие благородные качества, как жить честно и справедливо;
- заботиться об интересах, чести, славных традициях, авторитете и престиже ССПОУ, вносить свой вклад в сохранение и уважительное отношении к ним.

9. Запреты в этике поведения преподавательского состава и учащихся

Преподавателям, старшим мастерам строго запрещается:

- унижение личности и ценностных качеств членов коллектива, открытое

обсуждение личных и семейных проблем других лиц;

- организация различных интриг, сплетен и клеветы над членами коллектива и другими лицами;
- обсуждение с учащимися профессиональных и личных недостатков своих коллег;
- без оснований отстранять от учебных занятий учащихся;
- осуществлять во время учебных занятий коммерческую рекламу;
- проводить религиозную агитацию во время учебного процесса;
- приходить на учебные занятия в пьяном виде, небритым и нарушать установленный порядок ношения одежды;
- пить и курить в зданиях.

Учащимся строго запрещается:

- грубить преподавателям, старшим мастерам, вести разговоры на занятиях;
- обсуждать с преподавателями и сотрудниками оценки других учащихся;
- врать, жульничать или совершать действия, связанные с введением в заблуждение преподавателей;
- проявлять неуважение по отношению к педагогам, старшим мастерам, сотрудникам и своим товарищам;
- получать помощь со стороны, оказывать помощь другим при защите письменных работ и выполнении других процедур рейтингового контроля;
- сдавать от своего имени задания или письменные работы, подготовленные другими лицами;
- пропускать и опаздывать на занятия;
- выходить из аудитории во время занятий без разрешения преподавателя;
- умышленно наносить вред действиями другому учащемуся;
- демонстрировать различными путями свою материальную обеспеченность.

10. Правила этики поведения в отношениях между администрацией, преподавателями и сотрудниками

10.1. Отношения между администрацией, преподавательским составом и сотрудниками основываются на принципах взаимоуважения, единства, трудолюбия, толерантности, человечности, заботе друг о друге и справедливости.

10.2. Недопустимы попытки давления во взаимоотношениях администрации, преподавателей и сотрудников по вопросам, относящимся к их трудовой деятельности, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам ССПОУ.

10.3. Между работниками одного должностного уровня рекомендуется решение проблем в рабочем порядке, если это способствует более эффективной работе. Приветствуются решения текущих вопросов работниками одного уровня в пределах их компетенции без привлечения руководства.

10.4. В коллективе порядок обращения с тем или иным вопросом к администрации формируется на основе принципа взаимоуважения

(субординации).

10.5. Инициативы и идеи преподавателей и сотрудников по дальнейшему улучшению духовно-нравственного и психологического климата в ССПОУ поощряются.

10.6. Администрация в целях профессионального и интеллектуального развития преподавателей и сотрудников создаёт все привилегии для пользования удобными рабочими местами, современными компьютерами, Интернетом, библиотечным фондом и информационными ресурсами, а также условия для отдыха, лечения, физического совершенствования.

11. Порядок поощрения и принятие мер наказания

11.1. Члены коллектива, полностью соблюдавшие Правила в течении учебного года, приложившие силы к дальнейшему становлению и укреплению высокого духовно-нравственного и психологического климата в ССПОУ, на основе рекомендаций заведующих кафедр и начальников отделов, поощряются материально и морально в рамках Правил внутреннего распорядка.

11.2. При нарушении членами коллектива настоящих Правил принимаются меры в соответствии с Правилами внутреннего распорядка. В целях обеспечения общественного контроля над поведением члена коллектива, может быть введена практика обсуждения случаев несоблюдения настоящих Правил на заседаниях профсоюза, ОДМ "Камолот", Женского Совета, Родительского Совета и, согласно их решению, направление информации о поведении члена коллектива в письменном виде для принятия во внимание по месту жительства в махаллинский Сход граждан.

